



INTERNATIONAL JOURNAL OF MANAGEMENT STUDIES

<http://e-journal.uum.edu.my/index.php/ijms>

How to cite this article:

Surianshah, W. N. S., Sieng, L. W., Mohd Salleh, N. M., Idris, S. H. M., & Janor, H. (2020). Faktor mempengaruhi penglibatan belia dalam sektor perladangan Kelapa Sawit. *International Journal of Management Studies*, 28(1), 115-140. <https://doi.org/10.32890/ijms.28.1.2021.10559>

FAKTOR MEMPENGARUHI PENGLIBATAN BELIA DALAM SEKTOR PERLADANGAN KELAPA SAWIT

*(Factors Affecting Youth Participation
in the Oil Palm Plantation Sector)*

¹Wan Nur Sa'adah Surianshah, ²Lai Wei Sieng,

³Norlida Hanim Mohd Salleh,

⁴Siti Hajar Mohd Idris & ⁵Hawati Janor

Faculty of Economics and Management
Universiti Kebangsaan Malaysia

²Corresponding author: laiws@ukm.edu.my

Received: 26/6/2020 Revised: 22/9/2020 Accepted: 24/9/2020 Published: 27/1/2021

ABSTRAK

Sektor perladangan kelapa sawit merupakan sektor yang sangat penting dalam industri pertanian dan merupakan penyumbang terpenting kepada ekonomi Malaysia. Namun begitu, isu tenaga buruh di sektor ini sering diperkatakan kerana masih berintensif buruh. Penyertaan golongan belia dalam sektor perladangan kelapa sawit adalah kurang memberangsangkan berbanding sektor lain walaupun sektor ini menawarkan peluang pekerjaan yang lebih luas. Oleh sebab itu, kajian ini bertujuan untuk mengenal pasti golongan belia yang lebih bersedia untuk melibatkan diri dalam sektor perladangan kelapa

sawit berdasarkan faktor demografi mereka. Borang soal selidik digunakan bagi mengumpul data daripada responden yang terdiri daripada golongan belia berusia antara 18 hingga 35 tahun. Seramai 724 orang responden yang telah menjawab soal selidik ini yang mewakili setiap negeri di Malaysia. Data yang dikumpul dianalisis menggunakan kaedah analisis faktor dan model regresi logistik. Hasil kajian menunjukkan faktor jantina, bangsa, tempat tinggal, pengalaman, dan penglibatan ahli keluarga dalam sektor perladangan kelapa sawit merupakan faktor yang menyumbang kepada kesediaan belia untuk melibatkan diri dalam sektor tersebut. Faktor gaji, faedah, persekitaran kerja dan keselamatan perlu ditambah baik bagi menarik minat golongan belia untuk melibatkan diri dalam industri pertanian negara khususnya di sektor perladangan kelapa sawit.

Kata kunci: Belia, tenaga buruh, kelapa sawit, faktor demografi, regresi logistik.

ABSTRACT

The oil palm plantation sector is an important sector in the agricultural industry and a major contributor to the Malaysian economy. However, the issue of labour in this sector is often addressed as it is labour-intensive. The participation of youths in the oil palm plantation sector is less favourable than the other sector although it offers greater employment opportunities. Therefore, this study aimed to identify youths who are better prepared to participate in the oil palm plantation sector based on their demographic factors. The questionnaire was used to collect data from respondents in the age range of 18 to 35 years. A total of 724 respondents answered the questionnaire representing each state in Malaysia. The data collected were analysed using the factor analysis method and logistic regression model. The results show that gender, race, residence, experience and involvement of family members in the oil palm plantation sector are factors contributing to youths' readiness to participate in the sector. Factors such as salary, benefits, work environment and safety factors need to be improved to attract more youths to participate in the agricultural industry, especially in the oil palm plantation sector.

Keywords: Youth, labour force, oil palm, demographic factors, logistic regression.

PENGENALAN

Industri pertanian merupakan industri ketiga terpenting kepada ekonomi Malaysia. Dalam industri pertanian, sektor perladangan kelapa sawit merupakan penyumbang terbesar dan terpenting kepada Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNK). Umumnya Malaysia sangat dikenali sebagai pengeluar dan pengeksport minyak sawit terbesar dunia selepas Indonesia (Ismail et al., 2015). Perladangan kelapa sawit penting kerana sektor ini berada pada tahap pertama rantai nilai dan memberikan kilang minyak kelapa sawit dengan bahan input yang diperlukan oleh sektor kelapa sawit dan sektor lain (Bruno, 2017). Perkembangan industri makanan dunia telah melonjakkan lagi permintaan minyak sawit pada peringkat global. Sektor ini terus berkembang seiring dengan perkembangan teknologi apabila pelbagai teknologi digunakan untuk meningkatkan nilai tambah dan hasil yang boleh diperoleh. Mengikut laporan MPOB (2020), keluasan tanaman kelapa sawit pada tahun 2019, adalah seluas 5.90 juta hektar iaitu peningkatan sebanyak 0.9 peratus berbanding 5.85 juta hektar pada tahun sebelumnya. Semenanjung Malaysia merupakan kawasan yang mempunyai tanaman kelapa sawit terbesar di Malaysia dengan keluasan 2.77 juta hektar meliputi 46.9 peratus, diikuti oleh Sarawak dengan 1.59 juta hektar (26.9%) dan Sabah dengan keluasan 1.54 juta hektar (26.2%). Sektor perladangan kelapa sawit menyumbang sebanyak 37.9 peratus kepada KDNK pada tahun 2018 (DOSM, 2019) dan RM64.84 bilion kepada jumlah eksport Malaysia pada tahun 2019 (MPOB, 2020).

Golongan belia merupakan aset penting setiap negara justeru mereka merupakan modal insan yang diperlukan untuk mentadbir dan membangunkan negara pada masa akan datang. Tenaga buruh dalam kalangan belia juga diperlukan pada setiap industri terutama di sektor yang berintensif buruh seperti di sektor perladangan. Namun begitu, isu pengangguran dalam kalangan belia semakin serius apabila ramai golongan belia yang terdiri daripada kalangan graduan tidak mendapat pekerjaan selepas enam bulan mereka tamat pengajian. Isu ini bukan sahaja banyak berlaku di Malaysia malah di negara lain seperti di Korea Selatan (Yoon, 2018). Berdasarkan laporan dari Kementerian Sumber Manusia (2019), jumlah pengangguran belia pada tahun 2018 ialah sebanyak 293 ribu dengan kadar 10.9 peratus berbanding pada tahun 2017 iaitu sebanyak 10.8 peratus. Angka ini menunjukkan berlaku peningkatan dalam kadar pengangguran belia

di negara ini. Dengan situasi semasa peluang pekerjaan yang terhad, kadar pengangguran dalam kalangan belia akan meningkat dan ini akan menyebabkan pasaran buruh menjadi tertekan (Yoon, 2018). Oleh itu, golongan belia disarankan untuk tidak memilih pekerjaan dengan memenuhi keperluan tenaga kerja di sektor lain seperti di sektor perladangan.

Di Malaysia, isu yang sering dikaitkan dengan sektor perladangan kelapa sawit antaranya ialah isu kekurangan tenaga buruh tempatan terutama dalam kalangan belia. Kekurangan tenaga buruh di ladang kelapa sawit menyebabkan tuaian tertangguh dan mengekang pengeluaran. Sebanyak 43.8 peratus pekebun di Malaysia terdiri daripada golongan yang berumur 55 tahun dan ke atas. Manakala hanya 25.3 peratus sahaja terdiri daripada golongan berumur 15 hingga 40 tahun (Saad et al., 2016). FELDA memerlukan lebih 11,000 orang untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit (Rohman et al., 2018). Cara terbaik bagi menangani isu kekurangan tenaga buruh di sektor tersebut adalah dengan meningkatkan pengambilan belia tempatan untuk bekerja (Ayob et al., 2015). Berdasarkan kajian terdahulu, jumlah golongan belia yang bekerja di sektor perladangan sawit tidak memberangsangkan. Kajian yang dilakukan oleh Ayob et al. (2015) di Sabah menunjukkan hanya seramai 18 orang daripada 156 orang responden dalam kalangan belia yang sedang bekerja di perladangan kelapa sawit manakala 26 orang responden berhenti dan selainnya tidak pernah bekerja di sektor tersebut. Kajian yang dilakukan oleh Abdullah et al. (2016) juga menunjukkan bahawa hanya 26.2 peratus sahaja daripada 327 jumla responden yang berumur kurang daripada 40 tahun yang sedang bekerja di sektor perladangan kelapa sawit manakala 10.2 peratus telah berhenti kerja. Angka ini menunjukkan bahawa penyertaan belia dalam sektor perladangan kelapa sawit masih kurang.

Tenaga buruh di sektor perladangan kelapa sawit lebih didominasi oleh pekerja asing berbanding pekerja tempatan. Oleh itu, adalah penting untuk meningkatkan penglibatan belia bagi mengurangkan kebergantungan terhadap pekerja asing. Namun begitu, dalam usaha meningkatkan penyertaan belia dalam sektor perladangan kelapa sawit, golongan belia dilihat kurang berminat untuk bekerja di sektor ini walaupun sektor ini memberikan peluang pekerjaan yang lebih baik. Keadaan ini memberi kesukaran kepada pihak majikan untuk mendapatkan khidmat belia tempatan untuk bekerja di sektor

perladangan. Penyertaan golongan belia dalam sektor perladangan kelapa sawit tidak memberangsangkan berbanding di sektor lain. Sektor perladangan kelapa sawit di kategori dalam industri pertanian dan dijadikan sebagai pilihan kedua oleh masyarakat dalam mencari pekerjaan berbanding sektor lain seperti sektor pembuatan dan sektor kerajaan (Saad et al., 2016).

Terdapat beberapa faktor yang mempengaruhi keputusan rakyat tempatan untuk menceburkan diri dalam industri pertanian terutama di sektor perladangan. Antaranya ialah persepsi negatif, faktor persekitaran dan keselamatan kerja, dan kurang pengetahuan. Bekerja di sektor perladangan sering dikaitkan dengan masalah gaji yang rendah, kesukaran dalam mengembangkan kerjaya, kehidupan luar bandar yang menyukarkan, dan pekerjaan sektor 3D iaitu sukar, kotor dan bahaya (*difficult, dirty, and dangerous*) (Kamaruddin et al., 2018). Persepsi tersebut juga mungkin sudah sebati dalam pemikiran rakyat tempatan dan seterusnya menjadi punca kepada kekurangan penyertaan golongan belia tempatan untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit negara. Walaupun sektor perladangan memberikan peluang pekerjaan yang lebih luas dengan gaji dan faedah yang setanding dengan sektor lain, namun sektor ini masih tidak cukup kuat untuk menarik minat golongan belia untuk bekerja. Oleh yang demikian, kajian ini dilakukan untuk mengenal pasti sejauh mana tahap ketersediaan golongan belia untuk melibatkan diri dalam sektor perladangan kelapa sawit negara berdasarkan ciri-ciri demografi.

Pada bahagian kedua, perbincangan beberapa kajian literatur yang dilakukan oleh pengkaji terdahulu terhadap sektor perladangan kelapa sawit di Malaysia. Kaedah metodologi, sumber data dan ciri-ciri data yang digunakan dalam kajian ini diuraikan pada bahagian ketiga. Pada bahagian keempat akan diterangkan secara terperinci tentang hasil dan perbincangan dapatan kajian berdasarkan kaedah analisis yang digunakan. Akhir sekali, bahagian kelima memberi ringkasan dapatan kajian secara keseluruhannya di samping memberikan implikasi serta cadangan kajian yang boleh dilakukan pada masa akan datang.

KAJIAN LEPAS

Sektor pertanian dan perladangan merupakan sektor yang lazimnya menghadapi masalah kekurangan pekerja belia dalam negara. Situasi

ini berpunca daripada golongan muda yang migrasi ke bandar atau sektor lain yang memberi pulangan yang lebih tinggi seperti sektor pembuatan (Shri Dewi et. al., 2008). Situasi yang sama turut didapati berlaku di negara barat seperti Eropah (Barbara et al., 2013). Kajian Barbara et al. (2013) melaporkan faktor yang mempengaruhi penglibatan tenaga buruh dalam sektor pertanian ialah umur, tahap pendidikan, jantina dan latar belakang keluarga. Sektor perladangan kelapa sawit merupakan antara komponen utama kepada penyumbang ekonomi Malaysia. Cramb dan Curry (2012) menyatakan bahawa setiap perladangan kelapa sawit adalah berbeza mengikut benua. Pengkaji mendapati kehidupan rakyat tempatan di ladang kelapa sawit seperti di Asia Pasifik adalah berbeza berdasarkan faktor geografi, politik, sosial dan ekonomi. Terdapat banyak kajian yang telah dilakukan terhadap sektor minyak sawit Malaysia seperti kajian yang dilakukan oleh Ayob et al. (2015), Chakraborty et al. (2018), Abdullah et al. (2016), Saad et al. (2016), Kamaruddin et al. (2018), dan Maros et al. (2019). Rata-rata kajian menyebut tentang isu kekurangan tenaga buruh yang dihadapi oleh sektor perladangan kelapa sawit negara. Selain itu, terdapat juga kajian seperti Shri Devi et al. (2011) yang mengkaji impak permintaan biodiesel terhadap industri kelapa sawit.

Industri pertanian merupakan industri berintensif buruh terutama bagi sektor perladangan kelapa sawit (Abdullah et al., 2016). Sektor perladangan kelapa sawit sering mengalami kekurangan tenaga buruh khususnya tenaga buruh tempatan. Pada tahun 2012, sektor kelapa sawit negara telah mengalami kekurangan pekerja disebabkan ramai pekerja Indonesia mula keluar dari Malaysia apabila sektor kelapa sawit di sana berkembang pesat dan menawarkan upah minimum yang lebih tinggi berbanding upah di Malaysia. Situasi ini menyebabkan sektor perladangan kelapa sawit negara semakin kekurangan tenaga buruh yang diperlukan. Pada tahun 2013, sebanyak 69 peratus daripada jumlah keseluruhan pekerja ladang kelapa sawit terdiri daripada warga asing, manakala selebihnya merupakan pekerja tempatan (Abdullah et al., 2016). Angka tersebut menunjukkan rakyat tempatan khususnya belia tidak berminat untuk menceburi bidang perladangan negara. Penyataan ini disokong oleh kajian yang dilakukan oleh Ayob et al. (2015) apabila responden yang terdiri dalam kalangan belia menyatakan bahawa mereka tidak berminat untuk bekerja di industri perladangan kelapa sawit dan lebih memilih untuk bekerja di sektor lain. Hasil kajian beliau menunjukkan bahawa belia yang mempunyai

pengalaman bekerja dalam sektor perladangan kelapa sawit bertindak untuk berhenti kerja disebabkan beberapa faktor seperti tiada masa depan yang cerah, pendapatan yang tidak stabil, bekerja di bidang pembuatan, mendapat kerja di sektor awam dan polisi di sektor perladangan.

Abdullah et al. (2016) telah membuat kajian berkaitan faktor kekurangan pekerja belia tempatan dalam sektor perladangan kelapa sawit di Utara Semenanjung Malaysia. Hasil kajian tersebut mendapatkan bahawa faktor seperti persekitaran, upah, faedah dan tahap pendidikan adalah antara yang mempengaruhi keputusan golongan belia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit. Faktor upah menunjukkan hubungan positif dengan penglibatan belia luar bandar dalam industri perladangan kelapa sawit. Kajian yang dilakukan oleh Ayob et al. (2015) menunjukkan gaji yang rendah antara punca golongan belia tidak melibatkan diri dalam industri perladangan. Tingkat upah minimum memberi kesan kepada pengangguran dalam kalangan belia (Gorry, 2013). Upah dan faedah perlu seimbang untuk memberi kepuasan kepada kehendak pekerja dan mengekalkan mereka untuk sentiasa kompetitif (Chiu et al., 2002). Abdullah et al. (2016) berpendapat bahawa disebabkan oleh gaji bulanan yang tidak memberangsangkan di sektor perladangan kelapa sawit, telah menimbulkan kesukaran kepada pekerja untuk memohon pinjaman dan mendapatkan kemudahan yang ditawarkan oleh institusi perbankan. Memandangkan pekerjaan di sektor ini lebih mencabar dan dikategorikan sebagai sektor 3D, maka tawaran gaji perlu diubah berdasarkan jenis pekerjaan yang lebih sukar dan berbahaya di sektor perladangan sawit (Kamaruddin et al., 2017). Pelajar di kawasan bandar juga berpendapat bahawa sektor kelapa sawit bukan bidang yang menawarkan pendapatan yang lumayan (Maros et al., 2019). Saad et al. (2016) menyatakan bahawa bagi mengekalkan tenaga buruh sedia ada dalam kalangan belia di sektor perladangan kelapa sawit, persepsi mengenai pendapatan yang tidak lumayan apabila bekerja di sektor ini perlu diubah.

Memandangkan sektor perladangan kelapa sawit Malaysia juga dikendalikan oleh firma swasta, ia sedikit sebanyak mengurangkan minat golongan belia terutama dalam kalangan graduan kerana perbezaan tingkat gaji dan faedah yang diperoleh antara sektor awam dengan swasta. Peningkatan pengangguran di kalangan belia menjadi

isu sosial yang besar untuk kebanyakan negara (Yoon, 2018). Kajian yang dilakukan oleh Ko dan Jun (2015) mendapati gaji yang tinggi merupakan faktor yang penting untuk mendorong pelajar universiti untuk memasuki sektor awam. Pelajar yang memilih pekerjaan di sektor awam akan mendapat manfaat sosial yang lebih tinggi berbanding pekerjaan di sektor swasta. Rakyat Malaysia berpendapat bahawa industri pertanian ialah industri yang memberi gaji yang rendah dan tidak memberikan masa depan yang cerah (Saad et al., 2016). Menurut Gorry (2013), peningkatan yang lebih besar dalam gaji minimum akan menyebabkan kadar pengangguran yang lebih tinggi.

Menurut kajian yang dilakukan oleh Abdullah et al. (2011), golongan belia dilihat tidak bersedia untuk melibatkan diri dalam sektor perladangan disebabkan sikap mereka tidak mahu bekerja di sektor 3D. Peluang pekerjaan di sektor perladangan kelapa sawit adalah luas namun tidak cukup untuk menarik minat pekerja tempatan memandangkan bekerja di sektor ini di kategori sebagai kotor, bahaya dan sukar. Selain itu, faktor lokasi sektor perladangan kelapa sawit yang tertumpu di kawasan luar bandar menyebabkan belia tidak bersedia untuk bekerja di sektor ini. Pekerja tempatan melihat secara negatif tentang lokasi perladangan kelapa sawit yang terletak di luar bandar apabila mereka perlu bangun lebih awal untuk bekerja.

Migrasi penduduk luar bandar ke bandar juga antara penyumbang kepada kekurangan tenaga buruh tempatan di sektor kelapa sawit. Penduduk di luar bandar antara golongan yang sering dikaitkan dengan sektor perladangan kelapa sawit kerana faktor geografi. Kajian yang dilakukan oleh Maros et al. (2019), menunjukkan penerimaan pelajar di luar bandar tentang sektor perladangan sawit lebih positif berbanding pelajar di bandar. Pada tahun 2018, migrasi penduduk luar bandar ke bandar ialah sebanyak 19.8 peratus melebihi migrasi penduduk bandar ke luar bandar yang hanya sebanyak 6.3 peratus (DOSM, 2019). Golongan muda berbangsa India mula meninggalkan pekerjaan di ladang sawit untuk berhijrah ke bandar (Chakraborty et al., 2018). Taraf hidup sosioekonomi yang rendah di sektor pertanian dan peluang pekerjaan yang lebih besar di kawasan bandar turut mendorong golongan belia untuk bermigrasi (Ismail et al., 2015). Tahap pendidikan menjadi punca utama yang mendorong golongan belia luar bandar di negara Ethiopia untuk bermigrasi ke bandar untuk

mencari pekerjaan dan kehidupan yang lebih baik (Bezu & Holden, 2014).

Selain itu, kesediaan dan penglibatan belia dalam sektor perladangan kelapa sawit juga dipengaruhi oleh tahap pendidikan mahupun pengetahuan yang dimiliki tentang sektor ini. Kajian yang dilakukan oleh Abdullah et al. (2016) mendapat terdapat hubungan negatif antara tahap pendidikan dengan penglibatan belia dalam perladangan kelapa sawit. Kajian ini menyokong hasil kajian terdahulu justeru peningkatan tahap pendidikan membolehkan pekerja tempatan yang bekerja di industri perladangan untuk mencari pekerjaan lain (Abdullah et al., 2011). Belia yang mempunyai tahap pendidikan yang lebih tinggi dilihat tidak berminat untuk memohon pekerjaan di industri pertanian seperti di sektor perladangan kelapa sawit. Sektor perladangan dilihat kurang menjadi tumpuan oleh golongan belia untuk mencari pekerjaan disebabkan mereka lebih berminat untuk memohon pekerjaan di sektor lain terutama dibawah kategori sektor awam yang mampu memberikan peluang untuk perkembangan kerjaya yang lebih cerah dan stabil (Yoon, 2018). Belia yang mempunyai tahap pendidikan yang berbeza mempunyai penerimaan dan keterbukaan yang berbeza terhadap pekerjaan di sektor perladangan kelapa sawit. Golongan wanita yang berpendidikan lebih memilih untuk bekerja di industri lain berbanding di industri pertanian (Bednarikova et al., 2016). Kenyataan ini disokong dengan hasil kajian yang dilakukan oleh Abdullah et al. (2016) menjelaskan lelaki lebih banyak terlibat dalam perladangan kelapa sawit berbanding wanita.

Bagi menarik minat dan meningkatkan penglibatan belia dalam perladangan kelapa sawit negara, Jusoh et al. (2017) berpendapat bahawa persediaan daripada peringkat awal perlu dilaksanakan untuk memberi pendedahan tentang kepentingan industri kelapa sawit. Pendedahan tentang kepentingan dan kesedaran kepada generasi muda tentang peluang kerjaya yang terdapat dalam bidang ini perlu diberikan pada peringkat sekolah. Ini akan meningkatkan minat generasi muda untuk menceburi sektor perladangan kelapa sawit pada masa akan datang. Perkara ini turut disokong oleh Saad et al. (2016) apabila pendedahan dan pendidikan tentang perladangan kelapa sawit yang diberikan pada peringkat awal dapat menjana idea daripada generasi muda bagi melakukan inovasi di industri pertanian dengan mengadaptasi penggunaan teknologi yang lebih canggih.

Pengubahsuaian sistem bekerja di sektor perladangan kelapa sawit juga perlu dilakukan bagi mengurangkan masalah kekurangan tenaga buruh tempatan dan meningkatkan produktiviti pekerja (Ismail et al., 2015).

Tidak dinafikan bahawa telah banyak penulisan tentang kajian yang telah dilakukan terhadap sektor perladangan kelapa sawit di Malaysia. Walau bagaimanapun, kajian lalu lebih memberi tumpuan tentang perkembangan sektor perladangan kelapa sawit, kekurangan tenaga kerja tempatan di sektor tersebut di samping persepsi dan cabaran dalam sektor perladangan kelapa sawit. Tambahan pula, faktor seperti faktor ekonomi, persekitaran kerja, faktor gaji dan faedah yang lebih tertumpu dan sering digunakan dalam kajian terdahulu. Tidak dinafikan terdapat juga kajian tentang golongan belia dan sektor perladangan kelapa sawit namun kajian ini sangat terhad kepada sesebuah negeri atau kawasan sahaja dengan menggunakan kaedah penganalisisan yang berbeza. Seperti contoh, kajian yang dilakukan oleh Maros et al. (2018) hanya mengkaji tentang pendapat pelajar di peringkat sekolah menengah tentang pekerjaan di sektor perladangan kelapa sawit dengan menggunakan kerangka Analisis Keperluan (*needs analysis*) dan model KAP (*knowledge, attitude, practices*). Selain itu, kajian oleh Ayob et al. (2015) hanya tertumpu kepada persepsi golongan belia terhadap sektor perladangan kelapa sawit di Sabah sahaja. Kajian yang dilakukan oleh Shevade dan Loboda (2019) menggunakan kaedah kajian yang sama iaitu model regresi logistik binari namun tujuan dan boleh ubah yang digunakan adalah berbeza. Kajian yang paling hampir sama dengan kajian yang dilakukan ialah kajian yang dilakukan oleh Abdullah et al. (2016) kajian tersebut mengkaji tentang sikap belia yang tinggal di kawasan FELDA dan FELCRA terhadap sektor perladangan kelapa sawit di Utara Semenanjung Malaysia sahaja menggunakan beberapa ciri demografi responden sebagai pemboleh ubah kajian. Namun begitu, kajian tersebut hanya mewakili golongan belia di Utara Semenanjung Malaysia sahaja. Oleh yang demikian, kajian yang dilakukan ini lebih bersifat menyeluruh justeru responden terdiri daripada golongan belia bagi setiap negeri di Malaysia. Dari segi kaedah penganalisaan pula, walaupun menggunakan model yang sama iaitu regresi logistik, namun hasil kajian adalah berbeza disebabkan perbezaan dalam pemboleh ubah yang digunakan dan tujuan asal kajian. Maka diharapkan penggunaan data demografi golongan belia dengan menggunakan kaedah analisis berbeza mampu meningkatkan kejituhan daptatan kajian yang diingini.

METODOLOGI KAJIAN

Kajian ini dijalankan menggunakan analisis statistik dan analisis deskriptif. Analisis deskriptif menggunakan data sekunder daripada artikel, berita, laporan rasmi seperti statistik dari Jabatan Statistik Malaysia, laman rasmi seperti Kementerian Sumber Manusia dan Lembaga Minyak Sawit Malaysia (MPOB) dijadikan sebagai sumber rujukan untuk mendapatkan data seperti kadar pengangguran belia, jumlah tenaga buruh di industri pertanian, jumlah kluasan perladangan kelapa sawit dan sebagainya bagi tujuan kajian ini.

Data primer melalui soal selidik digunakan untuk mengumpul data daripada responden. Sebanyak 724 set borang soal selidik diedarkan kepada golongan belia berumur 18 hingga 35 tahun di seluruh Malaysia. Teknik pensampelan secara rawak mudah telah digunakan dan borang soal selidik telah diedarkan di seluruh Malaysia termasuk Sabah dan Sarawak melalui pembanci yang dilantik. Soal selidik menggunakan 5 mata skala Likert apabila mata 1 menunjukkan sangat tidak setuju dan mata 5 menunjukkan sangat setuju terhadap pertanyaan yang diajukan. Berdasarkan jawapan yang diberikan oleh responden, hanya 719 daripada 724 responden yang diguna pakai dalam kajian ini. Ini kerana terdapat 5 data yang ralat (*missing data*) dalam data yang diperoleh kerana tidak memenuhi kriteria yang diperlukan dalam kajian ini. Salah satu cara yang sering digunakan untuk menyelesaikan masalah data ralat ialah dengan menyingsirkan data yang tidak lengkap dan tidak memenuhi kriteria yang diingini dalam kajian jika data tersebut hanya mewakili peratusan yang sangat kecil daripada keseluruhan sampel data.

Data dianalisis menggunakan kaedah faktor analisis perisian IBM SPSS Statistics 23 digunakan. Disebabkan soal selidik yang dilakukan menggunakan skala likert, maka analisis faktor digunakan bagi mengenal pasti gabungan pemboleh ubah yang mempunyai kesan yang signifikan kepada ramalan tahap kesediaan belia untuk bekerja di perladangan kelapa sawit. Gabungan pemboleh ubah tersebut digunakan sebagai pemboleh ubah bersandar (DV) untuk melakukan analisis regresi logistik. Beberapa ujian diperhatikan bagi mengenal pasti kesepadan data terhadap model. Ujian *Kaiser Olkin Measure* (KMO) menunjukkan nilai KMO ialah 0.687 dan nilai Chi-square bagi ujian *Barlett's* sebesar 1074.114 dengan nilai p yang sangat signifikan

($p=0.000$). Hasil ujian MSA menunjukkan nilai bagi kesemua item melebihi 0.5. Apabila nilai *Measure Sampling Adequacy* (MSA) kurang daripada 0.5, maka pemboleh ubah yang digunakan perlu disingkirkan daripada model. Ujian ini digunakan untuk mengetahui kesepadan pemboleh ubah terhadap model yang digunakan.

Kajian turut menggunakan model regresi logistik kerana pemboleh ubah bersandar atau dapatan kajian adalah berbentuk “*dichotomous*”. Yang membezakan model regresi logistik daripada model regresi linear ialah terdapat dua hasil pemboleh ubah bersandar bagi model ini. Regresi logistik ini adalah lebih fleksibel dan merupakan fungsi yang mudah digunakan (Hosmer & Lemeshow, 2000). Model ini memberikan dua bentuk dapatan kemungkinan sama ada belia bersedia atau tidak untuk melibatkan diri dalam sektor perladangan kelapa sawit. Kajian ini menggunakan model regresi logistik binari (*binary logistic regression*).

Dalam menggunakan model regresi logistik binari, pemboleh ubah bersandar hendaklah berbentuk kategori sahaja. Kesediaan belia yang merupakan pemboleh ubah bersandar dalam kajian ini perlu membentuk kepada dua Kelas iaitu belia bersedia atau tidak bersedia. Oleh itu, gabungan tiga item hasil daripada analisis faktor yang terdiri daripada minat belia dalam perladangan kelapa sawit yang direkodkan dalam bentuk skala likert telah dikodkan semula menjadi pemboleh ubah bersandar dalam bentuk kategori. Selepas dikodkan semula maka belia yang diramalkan tidak bersedia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit dikodkan sebagai 0 dan mereka yang diramalkan bersedia dikodkan sebagai 1. Terdapat tujuh pemboleh ubah bebas yang digunakan terdiri daripada demografi responden merangkumi aspek jantina, bangsa, agama, status, tahap pendidikan, pekerjaan dan tempat tinggal dijadikan sebagai pemboleh ubah bebas. Selain itu, dua tambahan pemboleh ubah bebas turut digunakan secara berasingan iaitu pengalaman responden dan penglibatan keluarga dalam perladangan kelapa sawit menggunakan model yang sama.

Sebelum meneruskan penelitian terhadap hasil analisis, kesepadan model perlu dipastikan terlebih dahulu. Pada jadual ujian Omnibus, apabila pemboleh ubah bebas dimasukkan (IV), nilai *Chi Square* adalah sebesar 78.181 dengan nilai $p<0.05$ ($p = 0.000$). Pada jadual kesimpulan model, model secara keseluruhan menunjukkan bahawa

10 peratus (*Cox & Snell R Square*) hingga 14 peratus (*Nagelkerke R Square*) variasi terhadap kesediaan belia melibatkan diri dalam sektor perladangan kelapa sawit dijelaskan oleh semua pemboleh ubah peramal dalam model regresi logistik. 86 peratus selebihnya dijelaskan oleh pemboleh ubah atau faktor luar lain yang tidak digunakan dalam kajian ini. Ujian Hosmer dan Lemeshow (2000) juga menunjukkan nilai *Chi-square* ialah 13.917 dengan nilai $p>0.05$ ($p = 0.084$) sekali gus memberi maksud bahawa data adalah sepadan terhadap model yang digunakan. Ini bermaksud model regresi logistik yang digunakan mampu menjelaskan data kajian yang diperoleh. Dalam kata lain, persamaan regresi logistik dapat digunakan untuk menjelaskan hubungan antara pemboleh ubah bersandar dan pemboleh ubah bebas. Fungsi logistik mempunyai julat di antara 0 hingga 1. Pembahagian log (atau transformasi logistik bagi p) disebut sebagai logit (p). Dalam bentuk simbol, ia ditakrifkan seperti berikut:

$$\text{Logit (odds)} = \log\left(\frac{p(X)}{1-p(X)}\right) = \ln\left(\frac{p}{1-p}\right) \quad (1)$$

Fungsi persamaan bagi koefisien regresi logistik (logit) adalah seperti berikut:

$$\ln(\text{odds}) = \ln\left(\frac{p}{1-p}\right) = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_n X_n \quad (2)$$

$$\text{Logit } (p) = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \dots + \beta_n X_n \quad (3)$$

di mana:

p : kebarangkalian kes yang diramal

$\frac{p}{1-p}$: Kemungkinan

α : pemalar

n : bilangan peramal

$\beta_1 - \beta_n$: koefisien

DAPATAN KAJIAN DAN PERBINCANGAN

Maklumat demografi responden ditunjukkan pada Jadual 1 melibatkan sebanyak 719 orang responden yang telah dipilih dan memenuhi kriteria yang diperlukan ($n=719$). Berdasarkan Jadual 1, daripada 719 orang responden seramai 411 orang responden bersamaan 58.2 peratus merupakan responden perempuan dan 308 ialah responden

lelaki (42.8%). Bagi kategori umur, responden yang berumur dalam lingkungan 18-24 tahun ialah seramai 350 dengan peratusan sebanyak 48.7 peratus diikuti oleh golongan responden berumur 25-29 tahun seramai 195 orang (27.1%) dan selebihnya berumur antara 30-35 tahun (24.2%). Bagi kategori bangsa, majoriti responden berbangsa Melayu iaitu mewakili 76.8 peratus daripada jumlah keseluruhan responden, diikuti 10.6 peratus responden ialah berbangsa Cina, 3.1 peratus berbangsa India dan selebihnya terdiri daripada responden yang berbangsa lain-lain (9.6%). Bagi kategori agama pula, majoriti responden adalah beragama Islam (78.6%) diikuti Kristian (12.4%), Buddha (6.5%) dan Hindu (2.5%).

Daripada 719 orang responden, seramai 502 orang responden adalah berstatus bujang (69.8%), 211 orang responden berstatus berkahwin (29.3%) manakala selebihnya seramai enam orang responden adalah berstatus duda atau janda (0.8%). Dari segi pekerjaan, seramai 296 orang responden telah bekerja sama ada di sektor kerajaan mahupun swasta, diikuti 318 orang responden ialah tidak bekerja dan pelajar yang masing-masing terdiri daripada 159 orang responden (22.1%) dan selebihnya bekerja sendiri (14.6%). Daripada jumlah keseluruhan responden, seramai 273 orang responden iaitu sebanyak 38 peratus mempunyai tahap pendidikan di peringkat sekolah menengah, 31 peratus mempunyai diploma, dan 25.3 peratus pemegang ijazah sarjana muda, sarjana, mahupun PhD. Selebihnya iaitu seramai 13 orang responden hanya menamatkan persekolahan di peringkat sekolah rendah, lapan orang responden tidak bersekolah, dan seramai 20 orang responden mempunyai tahap pendidikan lain-lain yang tidak dinyatakan. Majoriti responden tinggal di kawasan luar bandar (38.5%), diikuti mereka yang tinggal di bandar (35.3%) dan seramai 188 orang responden yang tinggal di kawasan pinggir bandar (26.1%).

Faktor pengalaman bekerja di sektor perladangan kelapa sawit secara langsung mahupun tidak langsung turut digunakan dalam kajian ini. Berdasarkan data dikumpulkan, 165 orang responden pernah bekerja di sektor tersebut manakala selebihnya tidak pernah. Faktor ini penting untuk melihat sama ada pengalaman bekerja di perladangan kelapa sawit dapat mempengaruhi keinginan belia untuk bekerja semula di sektor tersebut atau tidak. Seramai 269 orang responden iaitu 37.4 peratus mempunyai ahli keluarga yang bekerja di sektor perladangan kelapa sawit manakala 450 orang responden (62.6%) tidak mempunyai

ahli keluarga di sektor tersebut. Faktor ini turut dijadikan pemboleh ubah kerana elemen ini dapat mempengaruhi kesediaan belia untuk memohon bekerja di sektor perladangan kelapa sawit.

Jadual 1

Demografi Responden

	Kategori	Kekerapan	Peratus (%)
Jantina	Lelaki	308	42.8
	Perempuan	411	57.2
Umur	18-24	350	48.7
	25-29	195	27.1
	30-35	174	24.2
Bangsa	Melayu	552	76.8
	Cina	76	10.6
	India	22	3.1
	Lain-lain	69	9.6
Agama	Islam	565	78.6
	Kristian	89	12.4
	Hindu	18	2.5
	Buddha	47	6.5
Status	Bujang	502	69.8
	Sudah berkahwin	211	29.3
	Duda/janda	6	0.8
Pekerjaan	Pelajar	159	22.1
	Bekerja	296	41.2
	Bekerja sendiri	105	14.6
	Tidak bekerja	159	22.1
Tahap pendidikan	Tidak bersekolah	8	1.1
	Sekolah rendah	13	1.8
	Sekolah menengah	273	38.0
	Diploma	223	31.0
	Ijazah/master/PhD	182	25.3
	Lain-lain	20	2.8
Tempat tinggal	Bandar	254	35.3
	Pinggir bandar	188	26.1
	Luar bandar	277	38.5

Jadual 2

Analisis Faktor antara Pemboleh Ubah

Pemboleh ubah (X)	Komponen		Nilai pengekstrakan
	Minat	Pendapat	
Berminat untuk bekerja secara sepenuh masa dalam sektor perladangan kelapa sawit?	0.907		0.826
Berminat untuk bekerja secara separuh masa/sambilan dalam sektor perladangan kelapa sawit?	0.845		0.733
Berminat meneruskan legasi keluarga untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit?	0.838		0.709
Berpendapat golongan remaja/belia pada masa kini tidak berminat untuk bekerja dalam sektor perladangan kelapa sawit?		0.841	0.715
Berpendapat bekerja di sektor perladangan kelapa sawit tidak setanding dengan pekerjaan di sektor moden yang lain?		0.839	0.713

Analisis faktor terhadap lima pemboleh ubah menghasilkan dua bentuk faktor. Tiga pemboleh ubah iaitu minat belia untuk bekerja secara sepenuh masa, separuh masa dan minat untuk meneruskan legasi keluarga untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit membentuk faktor pertama manakala dua lagi pemboleh ubah iaitu pendapat belia untuk bekerja di sektor perladangan dan perbandingan sektor tersebut dengan sektor moden lain membentuk faktor kedua. Faktor pertama mewakili faktor minat belia untuk bekerja di perladangan kelapa sawit manakala faktor kedua pula mewakili pendapat belia mengenai sektor tersebut. Selepas melakukan penelitian, faktor minat digunakan sebagai pemboleh ubah bersandar untuk digunakan dalam model regresi logistik. Ini kerana item yang terdapat dalam faktor tersebut lebih sesuai untuk meramal kesediaan golongan belia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit.

Pada Jadual 2, kelima-lima pemboleh ubah mempunyai nilai pengekstrakan yang cukup baik apabila kesemua nilai melebihi 50 peratus. Nilai tersebut bermaksud pemboleh ubah 1 menjelaskan faktor sebesar 82.6 peratus, sebesar 73.3 peratus, sebesar 70.9 peratus, sebesar 71.5 peratus dan menjelaskan faktor sebesar 71.3 peratus. Ditunjukkan juga bahawa mempunyai korelasi terbesar iaitu sebesar 0.907 terhadap faktor pertama manakala mempunyai korelasi terbesar terhadap faktor kedua sebesar 0.841. Kedua-dua faktor juga menunjukkan nilai korelasi yang sama iaitu 0.929 maka nilainya melebihi 0.5. Nilai korelasi yang melebihi 0.5 menunjukkan bahawa faktor yang terbentuk adalah tepat merangkumi kelima-lima pemboleh ubah.

Jadual 3

Pengelasan bagi Blok 1

Pemerhatian	Ramalan			
	Adakah belia bersedia untuk melibatkan diri dalam sektor perladangan kelapa sawit?	Tidak bersedia	Bersedia	
Adakah belia bersedia untuk melibatkan diri dalam sektor perladangan kelapa sawit?		478	21	95.8
		172	48	21.8
Keseluruhan peratusan (%)			73.2	

Model regresi logistik binari memberikan dua jadual pengelasan iaitu blok 0 dan blok 1. Blok 0 merupakan ramalan peratus keseluruhan bagi belia yang bersedia dan tidak bersedia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit tanpa memasukkan pemboleh ubah bebas. Blok 1 pula memberikan nilai peratusan keseluruhan setelah mengambil kira pemboleh ubah bebas yang digunakan. Jadual 3 merupakan jadual pengelasan bagi blok 1. Blok 1 menunjukkan sebanyak 95.8 peratus golongan belia tidak bersedia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit manakala hanya 21.8 peratus sahaja

yang bersedia. Model menunjukkan bahawa ketepatan kadar ramalan bagi keseluruhan data kajian ialah sebanyak 73.2 peratus yang ditunjukkan pada blok 1 berbanding 69.4 peratus pada blok 0. Ini menunjukkan peningkatan ketetapan ramalan sebanyak 3.8 peratus apabila pemboleh ubah bebas dimasukkan ke dalam model. Ini secara dasarnya menunjukkan bahawa golongan belia tidak bersedia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit.

Jadual 4

Keputusan Regresi Logistik 1

Pemboleh ubah	Kategori	Rujukan	β	S.E	Sig.	OR
Jantina	Lelaki	Perempuan	0.370	0.181	0.041**	1.447
Bangsa	Melayu	Lain-lain	-2.434	0.666	0.000***	0.088
	Cina		-1.631	0.567	0.004**	0.196
	India		-1.830	0.945	0.053*	0.160
Agama	Islam	Buddha	0.677	0.827	0.413	1.967
	Kristian		-0.411	0.611	0.501	0.663
	Hindu		-0.606	1.101	0.582	0.545
Status	Bujang	Duda/janda	-0.122	0.899	0.892	0.885
	Berkahwin		-0.173	0.905	0.848	0.841
Pekerjaan	Bekerja	Pelajar	0.648	0.270	0.016**	1.911
	Bekerja sendiri		0.452	0.338	0.182	1.571
	Tidak bekerja		0.530	0.307	0.084*	1.700
Tahap	Sek. rendah	Tidak	0.366	0.971	0.706	1.442
Pendidikan	Sek. menengah	bersekolah	0.066	0.761	0.931	1.068
	Diploma		-0.123	0.771	0.873	0.884
	Ijazah/master/PhD		0.258	0.776	0.739	1.295
	Lain-lain		0.462	0.922	0.617	1.587
Tempat	Pinggir bandar	Bandar	0.304	0.248	0.221	1.356
Tinggal	Luar bandar		0.915	0.224	0.000***	2.496

Nota. *** $p \leq 0.01$, ** $p \leq 0.05$, * $p \leq 0.10$

Analisis regresi logistik ini memberikan dua hasil iaitu sama ada golongan belia bersedia atau tidak bersedia untuk melibatkan diri dalam sektor perladangan kelapa sawit berdasarkan faktor demografi dalam bentuk kebarangkalian. Berdasarkan Jadual 4, aspek tempat tinggal merupakan faktor yang paling kuat mempengaruhi kesediaan belia untuk bekerja di perladangan kelapa sawit. Nilai $p=0.000$ dan nilai nisbah kemungkinan (OR) sebesar 2.496 menunjukkan golongan

belia yang tinggal di luar bandar ialah 2.5 kali ganda lebih bersedia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit berbanding belia yang tinggal di bandar. Keputusan ini disokong dengan faktor geografi antara kediaman penduduk di luar bandar dengan lokasi penanaman kelapa sawit yang lebih dekat. Dapatan ini memberi lebih kemudahan dan kelebihan kepada mereka yang tinggal di kawasan luar bandar berbanding mereka yang tinggal di kawasan bandar. Dapatan ini selari dengan hasil kajian yang dilakukan oleh Maros et al. (2019) justeru belia yang tinggal di luar bandar menunjukkan reaksi yang lebih positif berbanding belia di bandar. Golongan muda di kawasan bandar tidak berminat untuk menceburkan diri dalam sektor perladangan kelapa sawit kerana merasakan pendapatan di sektor tersebut tidak lumayan setaraf dengan sektor pekerjaan profesional yang lain (Maros et al., 2019).

Selain itu, faktor jantina juga merupakan faktor yang signifikan untuk menentukan kesediaan golongan belia dalam sektor perladangan kelapa sawit. Dengan nilai p yang signifikan iaitu $p<0.05$ menunjukkan golongan lelaki lebih bersedia untuk melibatkan diri dalam pekerjaan di sektor perladangan kelapa sawit. Nilai nisbah kemungkinan (OR) sebesar 1.447 menunjukkan bahawa belia lelaki ialah 1.5 kali ganda lebih bersedia untuk memasuki bekerja di sektor perladangan kelapa sawit berbanding wanita. Hasil kajian ini juga selari dengan dapatan kajian yang dilakukan oleh Abdullah et al. (2016) bahkan belia lelaki di luar bandar lebih cenderung untuk melibatkan diri dalam perladangan kelapa sawit berbanding wanita. Sektor perladangan sawit terletak dalam industri pertanian justeru pada tahun 2018, penyertaan guna tenaga lebih didominasi oleh golongan lelaki (77.7%) berbanding wanita (DOSM, 2019). Hal ini juga disokong dengan statistik penglibatan guna tenaga dalam kalangan belia adalah lebih tinggi daripada wanita dalam sektor separa mahir. Situasi ini disokong oleh faktor skop kerja dan persekitaran di industri pertanian yang lebih sesuai untuk golongan lelaki berbanding wanita terutama dalam sektor perladangan kelapa sawit.

Dari aspek bangsa, hasil analisis menunjukkan nilai p yang signifikan bagi belia berbangsa Melayu ($p=0.000$), Cina ($p=0.004$), dan India ($p=0.053$) pada darjah signifikan berbeza. Namun begitu nilai koefisien menunjukkan nilai negatif bagi bangsa Melayu (-2.434),

Cina (-1.631), dan India (-1.830). Nilai OR bagi ketiga-tiga bangsa juga menunjukkan jumlah yang di bawah 1 iaitu 0.088, 0.196, dan 0.160. Nilai OR di bawah 1 disimpulkan sebagai hubungan yang negatif. Ini bermaksud kebarangkalian kesediaan golongan belia yang berbangsa Melayu, Cina, dan India untuk terlibat dalam sektor perladangan kelapa sawit adalah kurang berbanding belia yang berbangsa selain ketiga-tiga bangsa yang dinyatakan. Dalam kata lain, belia yang berbangsa selain ketiga-tiga bangsa utama di Malaysia ialah 11.36 (1/0.088) kali ganda lebih bersedia berbanding belia berbangsa Melayu, 5 (1/0.196) kali ganda berbanding Cina, dan 6.25 (1/0.16) kali ganda berbanding berbangsa India. Keputusan ini menunjukkan bahawa faktor bangsa boleh mempengaruhi kesediaan golongan belia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit. Dapatan ini disokong melalui kajian yang dilakukan oleh Chakraborty et al. (2018) iaitu terdapat golongan muda berbangsa India tidak berminat dan menghadapi kesukaran untuk bekerja dan meneruskan legasi perladangan kelapa sawit milik keluarga mereka. Golongan tersebut dikatakan menghadapi diskriminasi di sektor perladangan kelapa sawit. Selain itu, golongan muda India juga tidak mahu bekerja di sektor perladangan kerana sektor tersebut tidak dapat memenuhi kehendak dan impian mereka. Situasi tersebut menyebabkan mereka bertindak untuk meninggalkan sektor perladangan dan berhijrah ke kawasan bandar untuk mencari pekerjaan.

Dari segi faktor pekerjaan, belia yang bekerja dan tidak bekerja sahaja menunjukkan hubungan yang signifikan mengikut darjah signifikan yang berbeza terhadap kesediaan mereka untuk bekerja di perladangan kelapa sawit. Belia yang bekerja mempunyai nilai p yang signifikan iaitu $p = 0.016$ dengan nilai OR sebesar 1.911. Ini bermaksud belia yang sedang bekerja di sektor kerajaan mahupun swasta ialah dua kali ganda lebih bersedia untuk melibatkan diri dalam pekerjaan di perladangan kelapa sawit berbanding belia yang masih belajar. Selain itu, belia yang tidak bekerja mempunyai nilai yang signifikan iaitu $p = 0.084$ dengan nilai OR sebesar 1.700. Angka ini menunjukkan bahawa belia yang tidak bekerja ialah 1.7 kali ganda lebih bersedia untuk bekerja di perladangan kelapa sawit berbanding belia yang masih belajar. Situasi ini berlaku disebabkan belia yang masih menuntut ilmu belum terdedah dengan kesukaran untuk mendapatkan pekerjaan selepas tamat pengajian. Kesukaran untuk mendapatkan kerja lebih disedari apabila mereka telah tamat pengajian. Mereka yang telah

tamat pengajian dan masih tidak mendapat pekerjaan terutama dalam tempoh enam bulan selepas tamat pengajian terpaksa menerima peluang pekerjaan di sektor bukan pilihan dan tidak berkaitan dengan kursus pengajian mereka seperti di perladangan kelapa sawit. Justeru, belia yang tidak bekerja secara relatifnya akan mengambil apa sahaja peluang pekerjaan yang tersedia di pasaran bagi mencari pendapatan.

Jadual 5

Keputusan Regresi Logistik 2

Pemboleh ubah	Kategori	Rujukan	β	S.E	Sig.	OR
Pengalaman	Ya	Tidak	1.131	0.213	0.000***	3.097
Ahli keluarga	Ya	Tidak	0.487	0.195	0.013**	1.628

Nota: *** $p \leq 0.01$, ** $p \leq 0.05$, * $p \leq 0.10$

Jadual 5 merupakan analisis regresi logistik binari yang dilakukan bagi dua pemboleh ubah tambahan iaitu pengalaman belia bekerja secara langsung atau tidak langsung dalam sektor perladangan kelapa sawit dan penglibatan ahli keluarga dalam sektor tersebut secara berasingan. Kedua-dua pemboleh ubah menunjukkan hasil yang diingini sekali gus faktor pengalaman dengan penglibatan ahli keluarga dalam perladangan kelapa sawit menjadi faktor yang mempengaruhi kesediaan belia untuk melibatkan diri dalam sektor tersebut.

Berdasarkan hasil analisis, belia yang mempunyai pengalaman bekerja secara langsung atau tidak langsung di perladangan kelapa sawit menunjukkan nilai yang sangat signifikan ($p = 0.000$) dengan nilai OR sebanyak 3.097. Ini bermakna belia yang pernah terlibat dalam sektor perladangan kelapa sawit sama ada secara langsung atau tidak langsung ialah tiga kali ganda lebih bersedia untuk bekerja di sektor kelapa sawit negara berbanding mereka yang tidak pernah terlibat. Faktor ini jelas mempengaruhi tahap kesediaan golongan belia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit kerana mereka telah mempunyai pengalaman tentang corak pekerjaan dan pengetahuan tentang skop kerja dan persekitaran di perladangan kelapa sawit berbanding belia yang tidak pernah terlibat dalam sektor tersebut. Kajian yang dilakukan oleh Ayob et al. (2015) menyatakan

bahawa belia yang tidak mempunyai pengalaman bekerja di sektor perladangan kelapa sawit tidak berminat untuk bekerja di sektor tersebut disebabkan beberapa faktor seperti gaji yang rendah, ketidakstabilan pendapatan, dan tiada masa depan. Terdapat juga belia yang mempunyai pengalaman namun tidak berminat untuk bekerja semula di sektor tersebut disebabkan oleh beberapa faktor seperti tiada masa depan, ketidakstabilan pendapatan, pengaruh sosial daripada keluarga dan rakan, berpindah ke sektor pembuatan, berpindah dan mendapat kerja di sektor awam dan swasta, polisi di sektor perladangan, dan persaingan dalam kalangan rakan sekerja. Individu yang tidak mempunyai pengalaman dalam perladangan akan kurang bersedia untuk bekerja di perladangan kelapa sawit (Rist et al. 2010).

Faktor seterusnya ialah terdapat ahli keluarga yang terlibat dalam perladangan kelapa sawit, menunjukkan nilai p yang signifikan iaitu $p = 0.013$ dengan nilai nisbah kemungkinan sebesar 1.628. Ini bermaksud bahawa belia yang mempunyai ahli keluarga yang terlibat dalam perladangan kelapa sawit ialah tiga kali ganda lebih bersedia untuk menceburkan diri dalam pekerja di sektor tersebut berbanding mereka yang tidak mempunyai ahli keluarga yang terlibat dalam perladangan kelapa sawit. Belia yang mempunyai ahli keluarga yang terlibat dalam sektor perladangan kelapa sawit lebih terdedah dengan pengetahuan berkaitan perladangan kelapa sawit. Oleh itu, mereka akan lebih bersedia dan mudah untuk mendapatkan tunjuk ajar daripada ahli keluarga mengenai alam pekerjaan di sektor perladangan kelapa sawit. Dapatan ini bertentangan dengan dapatan kajian yang dilakukan oleh Abdullah et al. (2016) apabila ibu yang bekerja di sektor pertanian akan mengurangkan penglibatan belia luar bandar dalam perladangan kelapa sawit.

KESIMPULAN

Sektor perladangan kelapa sawit merupakan sektor yang sangat penting dan diperlukan kerana nilai tambah yang terdapat pada kelapa sawit negara. Dapatan kajian ini bertujuan untuk mengenal pasti kesediaan belia untuk melibatkan diri dalam sektor perladangan kelapa sawit negara berdasarkan ciri-ciri demografi mereka. Berdasarkan ciri-ciri demografi dan model regresi logistik yang digunakan dalam kajian

ini, dapat disimpulkan bahawa individu belia yang terdiri daripada kaum lelaki, tinggal di luar bandar, sedang bekerja di sektor kerajaan mahupun swasta, mempunyai pengalaman dan ahli keluarga yang terlibat dalam sektor perladangan kelapa sawit dilihat sebagai faktor paling kuat mempengaruhi kesediaan belia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit. Ini menunjukkan bahawa apabila sektor perladangan dan sektor lain menawarkan peluang pekerjaan, belia lelaki yang tinggal di luar bandar akan lebih bersedia untuk memohon pekerjaan dan bekerja di sektor perladangan kelapa sawit berbanding belia wanita yang tinggal di kawasan bandar mahupun lelaki yang tinggal di kawasan bandar. Walaupun faktor bangsa signifikan terhadap kesediaan belia untuk bekerja di perladangan kelapa sawit, namun hubungan yang ditunjukkan adalah negatif dengan nilai nisbah kemungkinan (OR) yang rendah. Manakala aspek agama, status, dan tahap pendidikan adalah tidak signifikan terhadap kesediaan belia untuk melibatkan diri dalam sektor perladangan kelapa sawit.

Penemuan kajian ini dapat memberikan implikasi penting kepada pembuat dasar mahupun pihak yang berkepentingan seperti Kementerian Pertanian dan Industri Makanan (MOA), Kementerian Perusahaan Perladangan dan Komoditi (MPIC), FELDA, dan Lembaga Minyak Sawit Malaysia (MPOB) agar bersama-sama untuk merangka strategi yang lebih baik dengan memberi tumpuan kepada golongan sasar berdasarkan ciri-ciri demografi golongan belia bagi menarik minat dan seterusnya meningkatkan penglibatan mereka dalam sektor perladangan kelapa sawit. Misalnya, perancangan dan promosi tentang peluang pekerjaan perlu dilakukan dengan lebih giat di kawasan luar bandar berbanding di kawasan bandar bagi menarik minat belia yang tinggal di kawasan tersebut untuk menceburkan diri dalam sektor perladangan. Pihak berkaitan juga perlu memberikan pendedahan dan pendidikan yang secukupnya kepada golongan belia tentang faedah yang boleh diperoleh apabila bekerja di sektor perladangan setanding dengan sektor moden yang lain. Ini kerana bekerja di sektor perladangan mempunyai persepsi negatif dalam kalangan rakyat tempatan kerana sektor ini yang dikenali sebagai sektor 3D iaitu sukar, kotor, dan berbahaya serta tidak mampu memberi pendapatan yang lumayan seperti di sektor lain. Pendedahan yang secukupnya akan mengurangkan persepsi negatif tersebut dan menyebabkan golongan belia akan lebih terbuka dan bersedia untuk bekerja di sektor perladangan kelapa sawit negara.

PENGHARGAAN

Kajian ini tidak menerima tajaan atau menggunakan geran penyelidikan daripada mana-mana institusi atau organisasi.

RUJUKAN

- Abdullah, R., Ismail, A., & Rahman, A. K. A. (2011). Labour requirements in the Malaysian oil palm industry in 2010. *Oil Palm Industry Economic Journal*, 11(2), 1-12.
- Abdullah, N., Ahmad, S. A., & Ayob, M. A. (2016). Labour force participation of rural youth in plantation sector of North Peninsular Malaysia. *Jurnal Ekonomi Malaysia*, 50(2), 83-92.
- Ayob, M. A., Abdullah, N., Ali, J., & Kamaruddin, R. (2015). Perception of local youth in Sabah towards career in oil palm plantation. *Asia Pacific Journal of Advanced Business and Social Studies*, 1(1), 239-246.
- Barbara, T., Alastair, B., & Sophia, D. (2013). Determinants to leave agriculture and change occupational sector: Evidence from an Enlarged EU. *Factor Markets Working Paper*, 46: 1-22.
- Bednarikova, Z., Bavorova, M., & Ponkina, E. V. (2016). Migration motivation of agriculturally educated rural youth: The case of Russian Siberian. *Journal of Rural Studies*, 45, 99-111.
- Bezu, S., & Holden, S. (2014). Are rural youth in Ethiopia abandoning Agriculture? *World Development*, 64, 259-272.
- Bruno, L. C. (2017). Palm oil plantation productivity during the establishment of the Malaysian Refinery Sector, 1970-1990. *Economic History of Developing Regions*, 32(3), 221-269.
- Chakraborty, K., Thambiah, S., & Arumugam, J. (2018). Estate youth and complicated migration in Malaysia's oil palm plantations: The emotions of leaving and connecting back. *Children's Geographies*, 16(6), 642-653.
- Chi, R. K., Luk, V. W. M., & Tang, T. L. P. (2002). Retaining and motivating employees: Compensation preferences in Hong Kong and China. *Personal Review*, 31(4), 402-431.
- Cramb, R., & Curry, G. N. (2012). Oil palm and rural livelihoods in the Asia-Pacific region: An overview. *Asia Pacific Viewpoint*, 53(3), 223-239.

- Department of Statistics Malaysia. (2019). *Selected agricultural indicators, Malaysia*. <https://www.dosm.gov.my/v1/index.php?r=column/pdfPrev&id=SEUxMEE3VFdBcDJhdUhPZVUxa2pKdz09>
- Department of Statistics Malaysia. (2019). *Migration survey report, Malaysia, 2018*. <https://www.dosm.gov.my/v1/index.php?r=column/pdfPrev&id=OWFsV1NpZ2EzbHVjdjVRS09KMi9IQT09>
- Gorry, A. (2013). Minimum wages and youth unemployment. *European Economic Review*, 64, 57-75.
- Hosmer, D. W., & Lemeshow, S. (2000). *Applied logistic regression* (2nd edn.). New York: Wiley-Interscience Publication.
- Ismail, A., Ahmad, S. M., & Sharudin, Z. (2015). Labour productivity in the Malaysian oil palm plantation sector. *Oil Palm Industry Economic Journal*, 15(2), 1-10.
- Jusoh, M. A., Omar, A. R. C., & Ahmad, A. (2017). Tahap pengetahuan pelajar dalam industri sawit di Malaysia. *Management Research Journal*, 7(1), 154-162.
- Kamaruddin, R., Abdullah, N., & Ayob, M. A. (2018). Determinants of job satisfaction among Malaysian youth working in the oil palm plantation sector. *Journal of Agribusiness in Developing and Emerging Economies*, 8(4), 678-692.
- Ko, K., & Jun, K. N. (2015). A comparative analysis of job motivation and career preference of Asian undergraduate students. *Public Personnel Management*, 44(2), 192-213.
- Maros, M., Shaari A. H., & Choy, E. R. (2019). Sikap belia dalam industri sawit di Malaysia: Satu kajian keperluan. *Akademika*, 89(1), 175-189.
- MPOB. (2020). *Overview of the Malaysian oil palm industry 2019*.
- Rohman, M. A. P., Ahmad, M. R. M., Reduan, H., Radhi, N. A. M., & Karim, L. A. A. (2018). Parlimen: Peluang terbuka luas di ladang FELDA. *Berita Harian*, 29 March.
- Rist, L., Lee, J. S. H., & Koh, L. P. (2009). Biofuels: Social benefits. *Science*, 3(26), 1344
- Saad, S., Selvadurai, S., Isnin, M. K. A., Basaruddin, N. H., & Mansor, N. H. (2016). Sustainability of youth involvement in palm oil sector. *International Journal of Management and Applied Science*, 2(10), 89-93.
- Shevade, V. S., & Loboda, T. V. (2019). Oil palm plantations in Peninsular Malaysia: Determinants and constraints on expansion. *PLOS ONE*, 14(2), e0210628.

- Shri Devi, A., Fatimah M. A., Mad Nasir, S., & Mohammad, A. (2011). Impact of biodiesel demand on the Malaysian palm oil industry: A simultaneous equations approach. *International Journal of Management Studies*, 18, 73-90.
- Shri Dewi, S., Asan, A. G. H., & Muszafarshah, M. M. (2008). The displaced plantation workers: A case study of rubber estates in Kedah. *International Journal of Management Studies*, 15, 25-46.
- Yoon, D. (2018). Rising unemployment among young people and improved employment policy: The case of South Korea. *Economics and Sociology*, 11(4), 246-264.